

La Direzione di ITAFERT S.r.l., a seguito dell'analisi del contesto, dell'individuazione dei fattori esterni ed interni, dell'analisi dei rischi / opportunità e del rispetto dei requisiti cogenti, pone tra i propri obiettivi prioritari, al pari della redditività, il mantenimento dell'elevata qualità del lavoro e dei propri servizi.

Le vision e mission della società sono il costante impegno nel garantire e mantenere l'elevata qualità dei servizi offerti per la soddisfazione dei propri clienti, caratterizzata da un continuo processo di miglioramento e innovazione e dalla ricerca e selezione di partner e fornitori affidabili.

ITAFERT SRL, nello svolgimento delle proprie attività, considera la salute umana, la protezione dell'ambiente, la protezione dei beni e delle merci, la sicurezza sul lavoro e la qualità, un dovere irrinunciabile, un impegno continuo e una componente costante della propria missione.

Il Gestore, attraverso questo documento, e nella consapevolezza di rientrare nel campo di applicazione della Legge Seveso III, intende definire e comunicare a tutto il personale gli obiettivi da perseguire nel campo della prevenzione e del controllo degli incidenti rilevanti, per la salvaguardia dei lavoratori, della popolazione e dell'ambiente e la soddisfazione dei clienti.

La Società ha fatto proprie le linee guida in materia di sicurezza, igiene e protezione ambientale ed ha emesso la Politica della sicurezza, mettendo in atto un Sistema di gestione Integrato di Sicurezza, Qualità, Ambiente e Security anche in conformità a quanto indicato dal D. Lgs 105/2015.

La Società considera, inoltre, la Responsabilità sociale dell'Impresa (R.S.I.) un concetto fondamentale della propria politica e pertanto ha deciso di adottare a partire dal 2017 il Codice Etico e di nominare un consulente esterno per seguirne l'attuazione e gli aggiornamenti.

L'Azienda ribadisce l'impegno proprio e di tutta l'organizzazione a:

- Rispettare, nei contenuti e nei principi, le norme di legge in materia di sicurezza, ambiente e igiene industriale applicabili alle attività, ai prodotti e ai servizi del Sito e gli eventuali ulteriori impegni sottoscritti con le parti interessate ritenuti necessari, garantendo l'aggiornamento ed il riesame periodici;
- Promuovere programmi basati sul comportamento (BBS) e ogni iniziativa per prevenire, in ogni attività, l'accadimento di incidenti rilevanti, anche di tipo ambientale, che possano compromettere la sicurezza dei collaboratori, l'integrità del territorio e delle comunità limitrofe;
- Fornire le risorse, compatibilmente con i budget disponibili, necessari a garantire un Sistema della Sicurezza, Qualità, Ambiente e Security adeguato alla realtà del Sito;
- Sensibilizzare e informare tutti i dipendenti ed i collaboratori di imprese esterne sulla necessità di rispettare le norme di sicurezza e di igiene applicabili alle attività del Sito;
- addestrare i collaboratori ad intervenire in condizioni anomale e di emergenza e prevenzione ambientale così da minimizzare le eventuali conseguenze;
- Perseguire un continuo miglioramento della gestione della sicurezza del Sito, anche attraverso l'individuazione dei rischi associati alle attività svolte e la definizione di obiettivi per la loro riduzione, in accordo con i piani di sviluppi e con il budget disponibile;
- Gestire prodotti e utilizzare procedure che garantiscono la sicurezza dei lavoratori e delle popolazioni che vivono nei pressi del Sito, nonché che garantiscano la protezione ambientale;
- Informare fornitori, clienti, visitatori e le popolazioni limitrofe in merito alle procedure e ai principi del Sistema di Gestione della Sicurezza, Qualità, Ambiente e Security coinvolgendoli, ove applicabile, nella sua attuazione;
- Promuovere un rapporto trasparente e di collaborazione con i soggetti pubblici, privati e le comunità locali;
- Garantire la qualità delle operazioni e dei servizi adeguata alla soddisfazione delle esigenze dei clienti in tutti i campi, inclusa la Security;
- Garantire adeguati sistemi di protezione delle merci e delle persone da furti, atti vandalici ed informazioni riservate date in custodia dai clienti e dai fornitori, nonché garantire la sicurezza dei dati informatici;

- Proibire l'uso di alcol e droghe e controllare che l'attività lavorativa si svolga senza alcuna influenza dal consumo di alcol e sostanze stupefacenti;
- Garantire la partecipazione attiva alle attività formative ed informative di tutti i dipendenti;
- Proteggere le persone, salvaguardare l'integrità di prodotti di valore e/o pericolosi da possibili perdite dovute ad atti vandalici o furti, compresa la protezione delle informazioni digitali, incluse le informazioni riservate affidate da terzi;
- Gestire in modo adeguato le "Non Conformità" di Sicurezza, Qualità, Ambientali e Security";
- Escludere il lavoro minorile ed il lavoro forzato;
- Riconoscere orari di lavoro non contrari alla legge;
- Corrispondere una retribuzione dignitosa per il lavoratore;
- Garantire la libertà di associazionismo sindacale;
- Garantire il diritto dei lavoratori di essere tutelati dalla contrattazione collettiva;
- Garantire la sicurezza sul luogo di lavoro;
- Impedire qualsiasi discriminazione basata su sesso, razza, orientamento politico, sessuale, religioso;
- Garantire un commercio equo e un'etica degli affari corretta.

Per il raggiungimento degli obiettivi di cui sopra, la Direzione prevede un quadro atto a definire e riesaminare tali obiettivi e invita tutti i dipendenti a collaborare attivamente per individuare e comunicare eventuali non conformità del Sistema di Gestione Integrato.

La presente Politica Integrata sarà resa nota a tutti i collaboratori, diffusa all'esterno dello Stabilimento attraverso le consuete forme di comunicazione e pubblicata sul sito www.itafert.com.

Canale, 07/01/2026

Il Presidente del Consiglio di amministrazione - Gestore